

# Pingá-Fogo

**Informativo da Associação dos Servidores da UFMG**

Edição nº 1.226 - Gestão 2016/2019 - "Assufemg Viva! Do Sonho à Realidade" - 27/09/2016

Fones: 3439-8100 Visite o site: [www.assufemg.org.br](http://www.assufemg.org.br) - Subsede no Medcenter - Tel: 3224-7519

Entidade de Utilidade Pública - Decreto nº 15.733, de 21/10/2014 - Lei Municipal 6.648, de 26/05/1994

## Vem aí a Festa da Criança 2016

Outubro é conhecido também por ser o mês das crianças. E a Assufemg irá realizar um mega evento dedicado aos pequenos e à toda família.

A Festa da Criança da Assufemg 2016 acontece no dia 08/10/2016, de 10h às 14h, no Centro Cultural Francisco Assis Mota, na sede da associação. Serão diversas atrações que vão fazer a alegria da garotada. Confira:

- » Brincadeiras
- » Contação de Histórias
- » Pula-Pula
- » Piscina de bolinha
- » Cama elástica
- » Corrida do saco
- » Corrida do ovo
- » Pintura facial
- » Tobogã
- » Lanches
- » Brindes

O evento é destinado aos associados e a seus dependentes. Aproveite!

# Festa das Crianças

Assufemg 2016

**Local:**  
Espaço Cultural  
Francisco Assis Mota.

**Data:** 08/10/2016.

**Horário:** de 10 às 14h.

**Atividades:** corrida do saco, corrida do ovo, contadora de histórias, mágico, tobogã, piscina de bolinha, pula-pula, cama elástica e muito mais!



Gestão 2016/2019

"Assufemg Viva! Do Sonho à Realidade"

Apoio: Cet Seguros - COOPECREM

Atividades destinadas aos associados e seus dependentes

# Técnico-Administrativos em Educação realizam greve e manifestação em BH

Foto: SINDIFES



Os trabalhadores Técnico-Administrativos em Educação da base do SINDIFES realizam greve por tempo indeterminado.

A decisão foi tomada em assembleia no auditório da Reitoria da UFMG, na terça-feira (13/09), que reuniu cerca de 500 pessoas. Estiveram também no local representantes da UFMG, CEFET-MG, UFVJM e IFMG.

Os grevistas organizaram ainda uma manifestação na portaria da UFMG. Cerca de 400 pessoas participaram da atividade, que teve o apoio de diversos sindicatos e entidades como a CUT.

A classe denuncia os cortes nas verbas de manutenção e investimento das universidades, além das reduções drásticas das bolsas de graduação, pesquisa e extensão. Eles também são contra a PEC 241/16, que prevê o congelamento dos orçamentos da saúde, educação e segurança por 20 anos.



## **Campanha de Filiação 2016!**

**Junte-se a Nós! Associe-se. Assufemg** - 42 anos de atividades Assistenciais, Culturais e Esportivas. Uma entidade a serviço dos seus Sócios. Gestão 2016/2019 - "Assufemg Viva! Do Sonho à Realidade".

**Caro servidor:** se voce já foi sócio, convidamos a retornar. Venha conhecer a entidade. Fale conosco 3439.8124/8112 - sec.presidencia@assufemg.org.br

## **Expediente**

Órgão Informativo da  
Associação dos Servidores da  
UFMG - Assufemg.  
Fones: 3439-8100  
Fax: 3439-8118. Subsele no  
Medcenter - Tel: 3224-7519.  
www.assufemg.org.br - Fale  
conosco: assufemg@assufemg.org.br;  
sec.presidencia@assufemg.org.br  
ou imprensa@assufemg.org.br  
Av. Antônio Carlos, 6627 - Cidade  
Universitária CEP: 31.270.010  
- BH - MG - Fones: PABX 3439 -  
8100 Telefax: 3439 - 8118

### **Diretoria Executiva**

Presidente: Márcio Flávio dos Reis  
Vice Presidente: Sônia Micussi  
Simões

Diretor Administrativo: Luiz  
Geraldo de Oliveira

Diretor Administrativo Adjunto:  
Antônio Sílvio de Oliveira

Diretor Financeiro: Wânia  
Ferreira Duarte Goulart

Diretor Financeiro Adjunto: Odair  
dos Santos Ferraz

Diretor de Imprensa e Divulgação:  
Magna Cristina de Oliveira

Diretor de Imprensa e Divulgação  
Adjunto: Antônio Cícero de M.  
Mendes

Diretor de Esporte e Lazer:  
Marcelo Antônio A. de Lima

Diretor de Esporte e Lazer  
Adjunto: José Tiago Lopes

Diretor de Cultura: Júlia Maria  
Ferreira

Diretor de Cultura Adjunto:  
Marcus Vinícius Ribeiro

Diretor de Assistência e  
Convênios: Hélio Geraldo  
de A. Macedo

Diretor de Assistência e  
Convênios Adjunto: Eliane F.  
Ramos de Jimenez

### **Conselho Fiscal**

#### **Titulares**

Lúcia Aparecida de Oliveira Pinto  
Nívio Laurentino Pereira  
Geraldo Magela de Senna

#### **Suplentes**

Cláudio Lima Oliveira  
Marlúcio Ricardo Coelho  
Sulameta Fonseca da Silva  
Edição: Flávio Brunelli  
(Jornalista MTB 12187/MG)  
Projeto e Editoração Gráfica:  
Eliseu Ramos

Periodicidade: Mensal  
Tiragem: 5.000 exemplares  
Impressão: Gráfica V. Souza  
*Os artigos assinados são de  
inteira responsabilidade dos  
seus autores e não corres-  
pondem, necessariamente, à  
opinião do jornal.*



# Procedimentos dermatológicos estão disponíveis no posto médico da Assufemg



A preocupação em cuidar do corpo está em alta na sociedade nos últimos anos. Cada vez mais pessoas consultam profissionais visando mais saúde e bem-estar. E não se trata apenas da forma física.

A pele hoje está entre

os assuntos de maior procura de quem quer ter melhor qualidade de vida.

Pensando nisso, a Assufemg disponibiliza o atendimento dermatológico com vários procedimentos inovadores. "Há vários métodos que o paciente pode

escolher para aquilo que ele procura. Hoje em dia está todo mundo querendo se cuidar", explica a dermatologista Livia Lavagnoli, que atende no posto médico da associação.

Os procedimentos começaram em maio e já têm uma procura satisfatória. "Antes fazíamos apenas atendimento clínico. Hoje temos tratamento de verrugas até rejuvenescimento facial, por exemplo. Muitas pessoas já estão usufruindo destes métodos", revela a médica. Marcação de consultas pelo telefone: 3439-8116 e informações sobre os procedimentos pelo telefone: 3439-8122.



Dermatologista Livia Lavagnoli atende no Posto Médico da Assufemg

## Veja aqui servidores da UFMG, candidatos ao pleito 2016



BH/MG



BH/MG



Sabará/MG

## Plano de saúde da Unimed BH irá sofrer readequação de faixa etária

A diretoria de Assistência e Convênios da Assufemg informa aos usuários da Unimed BH que seguindo a determinação da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), através resolução nº 06/1998 do Conselho de Saúde Suplementar (CONSU), a entidade está processando uma adequação de faixa etária no mês de outubro de 2016, para todos os usuários que possuem o plano de saúde mencionado.

A prática é em decorrência de correções de possíveis distorções provocadas pelo avanço natural da idade do usuário. Como eventualmente este dado não foi acompanhado pelo valor da mensalidade, isso gerou uma incompatibilidade.

O valor da mensalidade de qualquer plano de saúde é determinado pela idade de cada usuário e com isso, a Assufemg ressalta que a adequação em pauta não se trata de reajuste anual, conforme IGPM acumulado nos últimos 12 meses, que acontece na data base do contrato.

No dia 1º de junho de todo ano, serão reajustadas as mensalidades das modalidades Unimax, Unimaster e Convencional. Os usuários pertencentes à modalidade Unipart/Flex, terão as mensalidades corrigidas em todo dia 1º de novembro.

Conforme determinação da ANS, existem diversos parâmetros para aumentar as mensalidades dos planos de saúde do usuário. Um exemplo é aumento de preço por mudança de faixa etária. Isso acontece porque, em geral e por questões naturais, quanto maior a idade, maior a frequência junto ao médico e maior os cuidados com a saúde.

A Associação ainda esclarece que a grade de faixa etária varia de acordo com a data da contratação do plano junto à operadora de saúde. No caso do contrato coletivo por adesão assinado entre Assufemg e Unimed, no dia 15/10/1999, estão determinadas sete faixas etárias, sendo a última acima de 70 anos. Nesse caso, a possível adequação de faixa etária será analisada individualmente.

Por outro lado, nos contratos vigentes junto à UNIMEDBH, modalidades CONVENCIONAL, UNIMAX e UNIMASTER, a adequação na faixa etária de 59 para 60 anos é devida e prevista pela ANS, através da Resolução nº 06/1998 do CONSU.

Quanto à tabela ao lado, é importante ressaltar que os valores citados correspondem ao custo integral das mensalidades dos respectivos planos. Conforme já informado, o governo federal instituiu um auxílio à saúde, através da Portaria 03/2009, que contempla todos os servidores federais que pagam um plano de saúde suplementar. No caso dos associados que aderiram ao plano da Unimed, através da Assufemg, este auxílio saúde é demonstrado no contracheque e creditado na conta do usuário do plano integralmente, variando de acordo com a idade e o salário de cada servidor, de acordo com tabela determinada pelo governo federal.

Quaisquer dúvidas serão sanadas no Setor de Assistência da Assufemg, Campus Pampulha. O associado pode comparecer portando RG, CPF e cartão da UNIMEDBH ou pelos telefones 3439-8126, 3439-8122 e 3439-8103.

## TABELAS PLANOS DE SAÚDE UNIMED

ENFERMARIA CONVENCIONAL				
FAIXA ETÁRIA	S/ODONTOLOGIA	C/ODONTOLOGIA		
00 a 18 anos	161	314,43	166	365,54
19 a 59 anos	162	437,60	167	482,87
Acima de 60 anos	163	620,62	168	668,72

APARTAMENTO CONVENCIONAL				
FAIXA ETÁRIA	S/ODONTOLOGIA	C/ODONTOLOGIA		
00 a 18 anos	361	378,64	366	423,92
19 a 59 anos	362	509,63	367	554,94
Acima de 60 anos	363	715,09	368	760,32

PLANO UNIMAX				
FAIXA ETÁRIA	ENFERMARIA	APARTAMENTO		
00 a 17 anos	170	199,29	370	229,06
18 a 29 anos	171	303,77	371	354,89
30 a 39 anos	172	343,69	372	395,30
40 a 49 anos	173	404,03	373	447,42
50 a 59 anos	174	458,06	374	516,47
60 a 69 anos	175	672,63	375	758,38
Acima de 70 anos	176	848,13	376	979,84

PLANO UNIMAX/ODONTO				
FAIXA ETÁRIA	ENFERMARIA	APARTAMENTO		
00 a 17 anos	180	269,81	380	299,51
18 a 29 anos	181	374,22	381	425,38
30 a 39 anos	182	414,12	382	465,81
40 a 49 anos	183	474,51	383	517,78
50 a 59 anos	184	528,49	384	586,80
60 a 69 anos	185	743,08	385	828,78
Acima de 70 anos	186	918,60	386	1.050,31

PLANO UNIPART/FLEX		
FAIXA ETÁRIA	ENFERMARIA	APARTAMENTO
00 - 18	88,16	122,52
19 - 23	103,76	139,68
24 - 28	121,90	165,72
29 - 33	149,82	207,97
34 - 38	167,12	230,13
39 - 43	182,85	256,77
44 - 48	226,97	313,72
49 - 53	246,87	344,21
54 - 58	292,71	416,08
59 - 99	473,58	674,64

VALORES DE COPARTICIPAÇÃO		
PROCEDIMENTO	ENFERMARIA	APARTAMENTO
CONSULTAS MÉDICAS	25,36	25,36
EXAMES/TERAPIAS REDUZIDAS	8,27	8,27
EXAMES/TERAPIAS DIFERENCIADAS	33,08	33,08
INTERNAÇÃO	82,69	273,42
CONSULTA URGÊNCIA	35,28	35,28