

Boletim Pinga-Fogo

Informativo da Associação dos Servidores da UFMG

Edição n° 1.166 - Gestão Unificação Para Continuar Crescendo Com Novas Ideias - 23 /04/2013

Fones: 3439-8100 Visite o site: www.assufemg.org.br - Subsede no Medcenter - Tel: 3224-7519

Atenção Associados/ Usuários Unimed BH

Aumento de preço por
mudança de faixa etária

Páginas 2 e 3

Projeto de Preparação para Aposentadoria do Programa de Orientação Profissional da UFMG-PPA-POP/UFMG.

O PPA é um programa de preparação para a aposentadoria, concebido com a finalidade de promover a reflexão e o planejamento de uma nova fase da vida, facilitando a integração e as trocas de experiência e de informação entre os participantes.

Página 04

Vem aí:

Grande Baile Assufemg

Rosas de Abril 2013

DIA: 26/04/2013

LOCAL: Clube Libanês

BANDA: San Remo

Av. Antônio Carlos, 7.580

HORÁRIO: das 22h às 3h.

CONVITES: Sede e Subsede Assufemg

a partir de 23/04/2013 - somente para sócios.

As normas serão divulgadas em breve

Ampliação da Drogaria Assufemg

Está previsto para breve o término da obra da Drogaria Assufemg na Praça de Serviços da UFMG. A reforma prevê a ampliação das instalações em 25 m² o que possibilitará um melhor atendimento ao público assim como, um maior acompanhamento do setor e investimento na venda de produtos de higiene pessoal, cosméticos, perfumaria e outros. A diretoria da Assufemg pede desculpas pelos transtornos e desde já agradece a compreensão de todos.



Atenção!

Associados/Usuários Unimed BH

A diretoria de Convênios e Assistência da Assufemg informa aos Associados/Usuários Unimed BH que seguindo a determinação da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANSS e em conformidade com a tabela divulgada nesta edição, está processando uma adequação de faixa etária. Ou seja, está regularizando a situação dos usuários junto ao Plano de Saúde Unimed no que se refere à idade e mensalidade.

Como é de conhecimento de todos, o valor da mensalidade paga por cada usuário varia de acordo com a sua idade. Gostaríamos de ressaltar que a adequação em pauta não se trata de reajuste anual de mensalidade previsto em contrato e que acontece na data base do plano, dia 1º de junho anualmente, quando a mensalidade de todos os usuários são reajustadas de acordo com o índice acordado entre Assufemg e Unimed, em conformidade com deliberações em assembleias anteriores.

O índice de reajuste que será aplicado no dia 1º de maio ainda não está definido pois o mesmo é objeto de negociação entre a Unimed e a Assufemg.

Desta forma, a diretoria de Convênios e Assistência da Assufemg solicita que cada Associado analise a tabela de preços do plano de Saúde e faça o seu enquadramento e de seus dependentes, verificando o valor pago em abril e os valores adequados que serão pagos a partir de maio de 2013, conforme processo de adequação de faixa etária em andamento.

O associado que tiver alguma dúvida, favor procurar o De-

partamento de Assistência da Assufemg, portando CPF, identidade e carteira da UNIMED. O horário de atendimento é de 09h às 18h a partir do dia 02 de maio.

ANS

Segundo a Agência Nacional de Saúde Suplementar há várias causas para aumento de mensalidade para pessoa física, como por exemplo: aumento de preço por mudança de faixa etária. Isso acontece porque, em geral, por questões naturais, quanto mais idosa a pessoa, mais necessários e mais frequentes se tornam os cuidados com a saúde. As faixas etárias variam conforme a data de contratação do plano. As faixas etárias para correção variam conforme a data de contratação do plano. No caso do contrato coletivo por adesão entre Assufemg e Unimed o mesmo foi assinado em 15/10/1999 onde são contempladas sete faixas etárias. A mudança de 59/60 anos é devida. Somente no caso da mudança da faixa de 69/70, que terá que ser analisado caso a caso. Conforme exemplo abaixo:

0 a 17 anos
18 a 29 anos
30 a 39 anos
40 a 49 anos
50 a 59 anos
60 a 69 anos
70 anos ou mais

Expediente

Órgão Informativo da Associação dos Servidores da Universidade Federal de Minas Gerais

Assufemg Fones: 3439-8100 Fax: 3439-8118 www.assufemg.org.br
Subsede no Medcenter
Tel: 3224-7519

Av. Antônio Carlos, 6627 - Cidade Universitária CEP: 31.270.010
Belo Horizonte - MG

Fones: PABX 3439 - 8100 Telefax: 3439 - 8118

Diretoria Executiva

Presidente: Márcio Flávio dos Reis
Vice-presidente: Sônia Micussi Simões

Diretor Administrativo: Luiz Geraldo de Oliveira

Diretora Financeira: Wânia Ferreira Duarte

Diretor Adjunto Financeiro: Odair dos Santos Ferraz

Diretor de Esporte e Lazer:

Antônio Cândido Neto Brasileiro

Diretor Adjunto de Esporte e

Lazer: Roberto Eustáquio Souza

Diretor de Cultura: Heloízia Soares

Diretor Adjunto de Cultura: Odair dos Santos Ferraz

Diretor de Assistência e

Convênios: Hélio Geraldo de Almeida

Conselho Fiscal

Titulares

Maria Antônia Martins

Marlúcio Ricardo Coelho

Eduardo Ângelo Costa

Suplentes

Cláudio Lima de Oliveira

Nívio Laurentino Pereira

Edição: Fátima Sena (Jornalista

Reg. Prof. 4.348/MG)

Fotos: Arquivo/Divulgação

Projeto e Editoração Gráfica:

Eliseu Ramos

Periodicidade: Quinzenal

Tiragem: 3.500 exemplares

Os artigos assinados são de inteira responsabilidade dos seus autores e não correspondem, necessariamente, à opinião do jornal.

Enfatizamos que somente os contratos de consumidores com 60 anos ou mais e dez anos ou mais de plano não podem sofrer a variação por mudança de faixa etária. Nos contratos assinados após 1º de Janeiro de 2004 (Estatuto do Idoso)

Mais informações podem ser obtidas também no site www.ans.gov.br

01/06/12 - TABELA DO PLANO DE SAÚDE CONVENCIONAL									
ENFERMARIA					APARTAMENTO				
Faixa etária	s/odontologia	c/odontologia			Faixa etária	s/odontologia	c/odontologia		
00 a 18 anos	161	250,15	166	262,11	00 a 18 anos	361	271,50	366	303,96
19 a 59 anos	162	313,77	167	346,23	19 a 59 anos	362	365,42	367	397,91
Acima de 60 anos	163	445,01	168	479,50	Acima de 60 anos	363	512,76	368	545,18

TABELA DE PREÇOS DO PLANO DE SAÚDE UNIMAX				
Faixa etária	ENFERMARIA		APARTAMENTO	
00 a 17 anos	170	142,90	370	164,25
18 a 29 anos	171	217,82	371	254,47
30 a 39 anos	172	246,43	372	283,45
40 a 49 anos	173	289,71	373	320,82
50 a 59 anos	174	328,44	374	370,34
60 a 69 anos	175	482,30	375	543,79
Acima de 70 anos	176	608,15	376	702,58

OBS.: O plano UNIMAX não contempla odontologia, nem transporte aeromédico.

TABELA DE PREÇOS DO PLANO DE SAÚDE UNIMAX/ODONTOLOGIA				
Faixa etária	ENFERMARIA		APARTAMENTO	
00 a 17 anos	180	193,47	380	214,76
18 a 29 anos	181	268,33	381	305,01
30 a 39 anos	182	296,94	382	334,01
40 a 49 anos	183	340,24	383	371,27
50 a 59 anos	184	378,95	384	420,76
60 a 69 anos	185	532,81	385	594,28
Acima de 70 anos	186	658,69	386	753,12

OBS.: O plano UNIMASTER contempla odontologia e transporte aeromédico.

y:\usuario\unimed\tabela unimed xx-xx-xx

Novos Associados

- ☺ Balbino Cosme de Siqueira Neto
- ☺ Dina Marques Pereira Araújo
- ☺ Eliane Maria de Moura Carazza
- ☺ Luis Alberto Ferreira B. Santos
- ☺ Jefferson Vieira de Goes
- ☺ Jacqueline Vanessa da Conceição C.
- ☺ Maria Auxiliadora da Silva
- ☺ Mary das Graças Silva
- ☺ Maria Helena Alves de Oliveira
- ☺ Regina Pinto de Carvalho

Desligamentos

É com grande pesar que publicamos abaixo os nomes dos colegas associados que se desligaram neste ano de 2013 da Assufemg, por motivo de óbito:

- † Abílio Afonso
- † Bernadina de Serra Martins
- † Dileia do Carmo Toni Vieira
- † Fernando Carazza
- † Gabriel Daniel do Amaral
- † Ieda Rafael Gurgel Martins
- † José dos Anjos de Souza
- † Lybia Maria Araújo Barbosa
- † Luiz Luzzi
- † Maria de Lourdes Dolabela L Pereira
- † Marli Laurentino Silva Melo
- † Monica Maria de Azevedo

Projeto prepara Servidores para a Aposentadoria

Com início em maio de 2013 e tendo como coordenadora a professora e doutora Delba Teixeira Rodrigues Barros e como sub-coordenadores Sirlei Aguiar Prado e Luana Martins Bittencourt, o Projeto de Preparação para a Aposentadoria do Programa de Orientação Profissional da UFMG-PPA-POP/UFMG tem inicialmente como objetivos: favorecer o autoconhecimento e promover o desenvolvimento pessoal, apresentar ferramentas e estratégias para a elaboração de um novo projeto de vida e facilitar e orientar a elaboração de um projeto pessoal/profissional.

O PPA é, portanto, um programa de preparação para a aposentadoria, concebido com a finalidade de promover a reflexão e o planejamento de uma nova fase da vida, facilitando a integração e as trocas de experiência e de informação entre os participantes. O trabalho será desenvolvido através de um grupo de Orientação Profissional - OP com encontros semanais.

Encontros: Média de 08 (uma vez por semana)

Turma: até 10 participantes

Duração: 1h30min

Dia: às quarta-feiras.

Horário: 19h30 às 21h

Início: 08/05/2013

Local: no Serviço de Psicologia Aplicada - SPA da Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas da UFMG

Refletir para Compreender

O tema aposentadoria tem despertado discussões em diversos campos profissionais. Especificamente na Psicologia,

destacam-se estudos sobre as percepções sociais formuladas sobre esse conceito, questões relativas ao envelhecimento, reflexões sobre o lugar do trabalho para o homem e para a sociedade e as decorrências psicológicas resultantes da dificuldade de adaptação frente ao rompimento com o trabalho.

A compreensão da aposentadoria implica reflexões sobre os sentidos e significados do trabalho para o homem e para a sociedade. As definições do termo aposentadoria, socialmente disseminadas, deixam isto evidente. Conforme Ferreira (1986, p.118), aposentadoria é um: "Estado de inatividade de funcionário público ou de empresa particular, ao fim de certo tempo de serviço, com determinado vencimento."

Percebe-se, tanto na conceituação do termo aposentadoria, como nas percepções sociais formuladas a respeito desta etapa de vida, que o aposentar-se está vinculado à perda da capacidade de ação do sujeito, um movimento de tornar-se inativo, improdutivo, ou seja, alguém passivo aos acontecimentos sociais. Para Rodrigues et al. (2005), essa passividade confere ao sujeito uma espécie de morte social, tendo em vista que a aposentadoria é, por vezes, vivenciada como a perda do próprio sentido da vida.

O ato de aposentar-se impõe conflitos permeados pelo papel central do trabalho no processo de constituição identitária dos sujeitos, especialmente na sociedade atual que preceitua a supervalorização da produtivi-

dade e do capital. De forma simplista, o homem aposentado está na contramão do projeto social de sujeito trabalhador ao qual se condicionou durante a maior parte da vida.

Somatizações

A partir da breve consideração apresentada acima, pode-se afirmar que a preparação para a aposentadoria torna-se essencial, na medida em que a ambigüidade de sentimentos, característicos desta nova etapa da vida, pode ter conseqüências em outras áreas da vida, sendo a família um dos alvos destas inadequações.

Para o indivíduo, as decorrências negativas podem favorecer o adoecimento, tanto físico quanto emocional, especialmente em função das somatizações, impactando, sobretudo, na auto-estima da pessoa.

Auxílio-permanência

Sendo assim, o Programa de Orientação Profissional da UFMG - POP/UFMG apresenta a proposta de intervenção junto aos servidores da UFMG no período que precede à decisão de aposentar-se. São convidados a participar do projeto preferencialmente servidores que já recebam a concessão do auxílio-permanência, chamado vulgarmente de "pé na cova".

Mais informações pelo telefone: 3409-6276, delbabarros@ufmg.br - www.fafich.ufmg.br/pop

Período de Inscrições : de 29/04 a 07 de maio pelos emails: sirleiaprado@gmail.com ou luana.mbit@gmail.com